

Développons  
vos Richesses Humaines

# LES 5 ASTUCES D'UNE GESTION RH EFFICACE

*En tant que personne en charge des ressources humaines, vous devez appréhender vos obligations dans ce domaine.*

*Gagner en efficacité, se sécuriser d'un point de vue juridique et financier, connaître ses droits et ses devoirs, mobiliser les équipes,...*

*Cette formation vous apportera les clés de gestion des Ressources Humaines.*

## OBJECTIFS

- Connaître les processus administratifs de l'embauche au départ du salarié
- Respecter la législation
- Mettre en oeuvre ces processus et se sécuriser

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### 1ère journée:

- Maîtriser les étapes clés du recrutement
- Coordonner les obligations sociales de l'embauche à la sortie du salarié.
- Prévenir la santé et la sécurité des salariés

### 2ème journée:

- Identifier les acteurs clés du climat social et leur rôle.
- Découvrir les différents entretiens
- Anticiper le développement des compétences
- Soutenir la motivation des collaborateurs

*Notre programme pourra être personnalisé à partir des demandes spécifiques du client et/ou du diagnostic pré-formation établi auprès des participants.*

## PUBLIC CONCERNE

Toute personne désirant acquérir les fondamentaux de la gestion des Ressources Humaines

## PREREQUIS

Aucun

## MODE D'INTERVENTION

Formation en présentiel ou en classe à distance

Intra-entreprise, ou sur mesure.

12 participants maximum

## DELAI D'ACCES

1 à 3 mois suivant la demande d'intervention

## DUREE

14 heures en présentiel

4 x 3.5 heures (14h) en distanciel

## TARIF

1500 € HT/ jour de formation


## NOS INTERVENANTS


Consultants experts en Ressources Humaines.

## ACCES HANDICAPES

Ce parcours est accessible aux personnes handicapées. Notre prestation s'adapte à vos besoins.

## CONTACT

 06 85 43 95 06

 [contact@mycorh.com](mailto:contact@mycorh.com)

## MOYENS PEDAGOGIQUES



COURS PRESENTIELS



JEUX DE ROLE



EXERCICES & MISE EN APPLICATION



METHODE COLLABORATIVE



INTELLIGENCE COLLECTIVE CO-CONSTRUCTION

## MODALITES D'EVALUATION

- Mises en situation
- Questionnaire d'évaluation
- Evaluation à chaud à l'issue de l'action de formation
- Evaluation à froid 6 mois après l'action de formation